

# 令和2年度事業計画

## I 運 営 方 針

### 1 現 況

香川県ふじみ園は、基本理念と施設運営基本方針に基づき、利用者の主体性と人権を尊重しながら常に利用者の立場に立った支援を行い、利用者の社会参加を促進するとともに、家族や、地域との連携、地域貢献活動など、地域と共存する開かれた施設を目指し、事業を推進している。また、短期入所、日中一時支援、相談支援及び障害児等療育支援など、地域の福祉ニーズに応えるサービスにも積極的に取り組み、在宅障害者の支援の向上に努めている。

また、障害者支援施設として、生活介護、生活訓練、就労移行支援、就労継続支援B型、施設入所支援の各種サービスを利用者に円滑に提供するとともに、相談支援センターにおいては、障害児等療育支援事業や発達障害児者に対する相談支援等にも積極的に取り組み、地域に根ざした施設運営を展開することで、地域福祉の中核施設としての役割を担えるよう努めている。

社会福祉法人香川県社会福祉事業団は、香川県ふじみ園の指定管理者として、引き続き令和2年度から令和8年度までの7年間の指定を受け、施設の適切な管理運営を実施する。管理運営に当たり、障害者福祉施策における国の動向や県の各種計画の推進状況、また、利用者や地域のニーズ等を踏まえて策定した中期経営計画に基づき各種施策に重点的に取り組むとともに、利用者の重度化・高齢化への対応や就労支援サービスの拡充に対応し、法人経営の安定的な運営と質の高い福祉サービスの更なる充実を図っていく。また、中讃地域における障害者支援機関と連携し、地域生活支援拠点事業に参画し在宅障害者への支援に取り組む。

さらに、社会福祉法人の責務である「地域における公益的な取組」については、地域の福祉ニーズを踏まえて取り組むとともに、広域事業である香川県社会福祉協議会の「香川おもいやりネットワーク事業」にも引き続き参画し、他の社会福祉法人等との連携強化を図る。

### 2 障害福祉サービス提供に係る基本方針

障害福祉サービスの提供については、利用者や地域の課題に対応するため、障害福祉サービスの提供に係る基本方針を定め、円滑にサービスを提供していくことを目指す。

また、サービスの提供に当たっては、利用者の意思と主体性を尊重し、人権や虐待防止に配慮したサービスの提供に努めるとともに、障害の多様化と重度化・高齢化等に適切に対応できるよう、職員の専門性を高め質の高い福祉サービスの提供に努める。

利用者に対し、平日の日中は生活介護、生活訓練、就労移行支援及び就労継続支援B型を、また、夜間・休日は施設入所支援の障害福祉サービスを次の基本方針により提供していく。

- ① 利用者の意思を尊重しながら適切なサービスを提供し、専門性を高めた支援や障害者スポーツ、芸術活動等の取組により、質の高い福祉サービスの提供に努める。
- ② 在宅での生活に課題がある障害者には、施設入所支援サービスを期間限定で提供しな

から「就労移行支援」、「生活訓練」に取り組み、地域移行、家庭復帰を目指す。家庭復帰がすぐに難しい利用者には、福祉ホームやグループホーム等を「居住の場」として提供し、地域移行を進める。

- ③ 就労移行支援は、作業訓練、就労前準備訓練、職場体験などに取り組み、就労を目指す。
- ④ 重度の新規利用者には、生活介護と施設入所支援サービスを効率的に提供していく。また、地域で生活する障害者を支援するために、日中一時支援、短期入所の利用を推進する。
- ⑤ 同一サービスの中で障害支援程度が大きく異なる利用者が混在する現状は、怪我等事故の発生リスクが高まるため、利用者には、可能な限り障害支援区分に応じたサービスを提供するとともに、個別支援を工夫する。
- ⑥ 地域のニーズと多機能型事業所である「だいち」の特性を踏まえながら、「生活介護」、「生活訓練」、「就労移行支援」、「就労継続支援B型」の利用者数の適正化に努める。

## II 障害福祉サービス

### 1 利用計画

区 分		定員	現 員 R2.3.1	R2 年度利用 予定人員	摘 要 等	
おおぞら (A棟)	(生活介護)	27人	24人	24人	介護、日常生活上の支援、身体機能の維持、低下防止の援助	
	(施設入所支援)	20人	20人	20人	夜間における介護及び日常生活上の支援	
	(B棟)	(生活介護)	47人	39人	40人	日常生活上の支援、身体機能の維持、低下防止の援助
		(施設入所支援)	40人	36人	37人	夜間における介護及び生活上の支援
		(短期入所)				空床利用型
だいち	(生活介護)	36人	32人	33人	日常生活上の支援と介護、身体機能低下防止に向けた支援	
	(生活訓練)	6人	1人	2人	自立に向けた生活支援と社会生活に必要な訓練と支援	
	(就労継続B型)	32人	32人	34人	多様な就労の場の提供と作業の訓練、施設外就労の実施	
	(就労移行支援)	6人	1人	2人	就職前準備訓練など就労に向けた支援と訓練、職場体験等	
	(施設入所支援)	30人	21人	22人	夜間の生活支援と介護、休日の余暇支援	
	(短期入所)				空床利用型	
計	日 中	154人	129人	135人		
	夜 間	90人	77人	79人		

注 3ルート（坂出・丸亀・綾川方面）で送迎バスを運行し、通所利用者の利便性を図る。

## 2 サービスの提供計画

### (1) おおぞら

#### [生活介護]

##### ◎ 基本的な支援方針

- ・ A棟及びB棟の一体的かつ効率的な運営を図り、個々の障害特性や程度、適応性、ニーズ等を適確に考慮した上で、両棟利用者混合のグループ編成による活動等を行う。
- ・ うるおいのある豊かな生活の実現を目指して、外部の専門家やボランティア等の協力も得て活動内容の充実を図るとともに、一部選択制の日課も導入する。
- ・ 個別支援計画に沿ったサービスを提供し、臨床心理士や作業療法士による専門性の高い支援により生活スキルを向上させる。
- ・ 利用者の重度化・高齢化と家族の高齢化に対応し、平日に加えて、月1回程度、祝日に日中の支援を実施する。

##### ◎ 具体的な支援プログラム

- ・ 基本的な生活面での支援
- ・ 健康維持・体力づくり活動及び個々のニーズに合ったプログラムの提供  
体調管理（毎朝の検温、健康チェック）  
体力づくり（園内外ウォーキング、リハビリ体操、夏場のプール等）  
作業療法士、臨床心理士の支援のもと、重度化・高齢化している利用者に対する機能訓練、認知機能・身体機能の低下防止  
専門家のアドバイスのもと、強度行動障害の利用者のニーズに対応した環境設定
- ・ 社会生活力の向上と学習活動  
学習活動（音楽、絵画、創作活動）  
生活うるおい活動（支援員に加え、ボランティアによる音楽活動、体操、ゲーム等）  
外出（買い物、外食、ドライブ、公園や公共施設等の利用、日帰り旅行）  
地域貢献活動（清掃活動）  
健康運動指導士によるレクリエーション（祝日の開所日に実施）

#### [施設入所支援]

- ・ 夜間を中心にA棟及びB棟ごとの利用者編成による支援
- ・ 基本的な生活面(食事、入浴、排泄、整頓、身だしなみなど)での支援及び介助
- ・ 体調管理及び健康維持
- ・ 社会適応能力の育成
- ・ 余暇活動の充実（カラオケ、音楽療法など）

### (2) だいち

#### [生活介護]

##### ◎ 基本的な支援方針

- ・ 利用者個々の障害支援区分、環境、ニーズ等に対応した個別支援計画の作成
- ・ 個別支援計画に沿ったサービスの提供
- ・ 生きがいのある豊かな生活の提供

◎ 具体的な支援プログラム

- ・ 食事、歯磨き、入浴、清掃、整頓、身だしなみなどの支援を通して生活習慣の確立を図る。
- ・ 簡易な生産活動や音楽、創作、ウォーキングなどの機会を提供し、健康維持と気分転換、情緒の安定を図る。
- ・ 買物外出、環境整備、地域貢献活動などを通して社会適応能力を育成する。
- ・ 軽スポーツ、芸術活動を促進する。

**[生活訓練]**

- ・ 自立や家庭復帰に向けた日常生活支援
- ・ 社会生活に必要な訓練と支援（金銭管理、外出、S S T（社会生活技能訓練）・社会資源活用など）
- ・ 地域移行後の継続支援と相談支援の活用

**[就労継続支援B型]**

- ・ 作業訓練と多様な就労の場の提供（施設外就労を含む）
- ・ 作業習慣の確立と作業スキルの向上
- ・ 作業工賃の支給、増額

**[就労移行支援]**

- ・ 作業・職業スキルの向上
- ・ 作業活動、施設外支援、職場体験等の実施
- ・ 社会適応能力の育成
- ・ 求職活動、就労に向けての就労前準備訓練、就職チャレンジ事業等の取組
- ・ 就労後の職場定着支援

**[施設入所支援]**

- ・ 夜間、休日における居住の場の提供
- ・ 基本的な生活（食事・入浴・排泄・整頓・身だしなみなど）の支援と介助
- ・ 健康管理、金銭管理の支援
- ・ 買物外出、カラオケ、自販機・コンビニ利用など余暇活動の支援
- ・ 通所利用が困難な「就労移行支援」、「生活訓練」利用者の期間限定利用

(3) 年間行事計画

月	施設主催行事	関連行事
4	花見 スプリングフェスタ	
5	さわやかロード事業① 親水公園清掃奉仕① 定期健康診断（生活習慣病健診）	丸亀お城まつり 施設交流ソフト・ソフトバレーボール大会
6	カラオケ大会① プール開き	フライングディスク大会
7	七夕 さわやかロード事業②	丸亀市障害者スポーツ大会 桃喰うまつり
8	盆休み	ナイスハートインバザール
9	敬老の祝い・ふれあい訪問 カラオケ大会② 地域交流フェスタ	県障害者スポーツ大会
10	さわやかロード事業③ 県内外日帰り旅行（事業体別、～11月まで）	法の郷いきいきまつり 全国障がい福祉物産展 福祉体育まつり
11	親水公園清掃奉仕②	ゆうあいスポーツ四国愛媛大会 県民花まつり はんざん桃源郷まつり 保護者会連絡会
12	餅つき大会 クリスマス会 年末年始休み	施設交流卓球大会
1	成人の祝い	県障害者技能競技大会（アビリンピック かがわ）
2	節分 さわやかロード事業④	
3	ひなまつり 花見	県フラワーフェスティバル まんのう健康福祉まつり 施設交流ボウリング大会

3 給食支援計画

利用者へ安心・安全な給食を提供することを基本に、利用者の特性をより理解した上で、満足が得られるよう質の向上に努める。

また、給食業務委託契約において、引き続き、当園独自に地域の生産者等の協力を得て米、野菜、果物等の食材の地産地消に取り組み、安全で新鮮な食材を使った給食の提供に努める。

さらに、12月（予定）からは、新たに整備される新厨房・食堂において、温冷配膳車を使用し、適時適温でより美味しい給食を提供する。

#### (1) 基本的給食支援方針

利用者の嗜好、身体状況、障害の特性、栄養バランスを配慮し、変化に富んだ食事を献立表に基づいて提供する。

#### (2) 具体的給食支援方針

- ① 利用者の身体状況・嗜好を十分に配慮して、療養食等による健康の保持・増進を図る。
- ② 食べやすく、美味しい食事、また、適温・適冷給食に留意し、家庭的な料理を提供する。
- ③ 選べる食事として選択メニュー、季節感のある食事、楽しめる行事メニュー等を提供する。
- ④ 食事提供時間を一般家庭的な時間に合わせる。
- ⑤ 利用者にししやすしい献立表を作成する。

#### (3) 食品等の衛生強化

厨房内の害虫駆除を定期的実施し、栄養士の検便項目は必要に応じてノロウィルスを追加する。  
(調理師は委託業者において実施)

また、12月（予定）からは、新厨房に移行し、温冷配膳車の利用によりこれまで以上に食品等の衛生強化を図る。

### 4 保健・衛生支援計画

#### (1) 基本的な方針

利用者の生命の安全を保ち、情緒的に安定した生活ができるように、心身の健康観察及び利用者に対する健康相談や説明に努めるとともに、健康診断を実施する。また、医療機関や保護者と連携し、治療、疾病予防、健康増進に努める。

#### (2) 具体的な支援計画

- ① 内服薬、外用薬等の医薬品の保管を厳重にするとともに、使用する際には看護師等が、利用者に対して十分な説明を実施し、その服薬状況を記録する。
- ② 健康面に不調があった場合は、協力医療機関との連携を図り、速やかに適切な処置が受けられるよう支援する。
- ③ 感染症予防のため、手洗い、うがい等の衛生習慣を身につけるとともに、流行している疾病に対する対応策を講じる。
- ④ 急病や事故による緊急受診の際に利用者の状況を把握できるよう、健康台帳を作成する。  
また、支援員に対し、必要な救急法の研修を実施する。
- ⑤ 歯科医師等の協力を得て、口腔衛生に対する意識の高揚を図り、口腔内を清潔に保持できるよう支援する。

## 5 生産活動支援計画

### (1) 基本的支援方針

就労継続支援B型及び就労移行支援においては、作業の場を提供し、実践的な作業訓練を通して、社会生活の適応性を高め、社会参加及び自立の促進に努める。

生活介護の一部利用者には、生きがいつくりとして簡易な生産活動の場を提供する。

### (2) 事業体別支援方針

以下の点に配慮し、支援の充実に努める。

#### ① おおぞら

- ・ 日中活動は、健康づくりと施設での生活がうるおいのある豊かなものになるよう取り組む。
- ・ 日中活動は、A棟及びB棟混在による2班編成（屋外・屋内活動）とし、おおぞらA棟及びB棟が一体化して実施する。
- ・ 屋外班は園内の環境整備を中心に簡易野菜の栽培、屋内活動班は小物雑貨等の製作などに取り組む。
- ・ 身体的老化傾向にある利用者や障害特性に合わせ、別に作業療法士による機能訓練及び健康づくりに重点を置いた療育班をA棟、B棟で編成する。また臨床心理士によるスヌーズレンや心理的アプローチも個別に実施する。
- ・ 個別支援する機会の提供（グループ外出、個別の余暇支援など）、意思決定ができる機会の提供（選択制の日課、「ゆったりタイム」への自由参加）に取り組む。

#### ② だいち

- ・ 生活介護は、身体機能低下防止、健康維持、生きがいつくり、余暇の充実などを目的に活動に取り組む。
- ・ 生活訓練は、生活習慣の確立、社会生活に必要な知識や技能の習得、家庭復帰を目標に支援する。
- ・ 就労継続支援B型の事業は、園芸・クリーニング・軽作業の3事業とする。
- ・ 就労継続支援B型は、就労作業の場を提供し、訓練を通してスキルの向上を図り自立を目指す。また、平均作業工賃の増額を目標に、花苗の増産、取引業者の拡充、請負作業や施設外就労などに取り組むほか、ハウスや設備の改修、更新なども適宜実施し、作業の効率化に努める。
- ・ 就労移行支援は、就労前準備訓練、職場体験、就職チャレンジ事業などに順次取り組み、就労を目指す。就労後は離職を防止するためのアフターケアや職場定着支援にも継続的に取り組む。

### (3) 所属別支援計画概要

#### ① おおぞら

おおぞら（生活介護）における活動は、主として生活における潤い、健康づくりや余暇活動の充実などの一環として行う。

日中活動班	職 員	利用者数	活 動 内 容
屋外活動	8 人	17 人	環境整備・野菜の栽培
屋内活動	9 人	9 人	小物雑貨品、縫製品等の製作
A棟療育	7 人	17 人	個々に応じたメニュー 作業療法士等の指導による機能訓練及び健康づくり 臨床心理士によるスヌーズレンや心理的アプローチ
B棟療育	10 人	20 人	個々に応じたメニュー メニュー選択制の導入 作業療法士等の指導による機能訓練及び健康づくり 臨床心理士によるスヌーズレンや心理的アプローチ
合 計	34 人	63 人	

## ②だいち

だいちは、作業工賃支給対象である就労継続支援B型、就労移行支援の計画である。

事 業	職 員	利 用 者 数			作 業 内 容
		就労継続	就労移行	小 計	
園 芸	6 人	9 人	1 人	10 人	ポット苗の生産販売、植栽請負など
軽 作 業	3 人	13 人	0 人	13 人	シール貼り、袋入れ等の委託賃加工
クリーニング	4 人	10 人	0 人	10 人	リネン類、毛布、制服などの洗濯等 布団の丸洗い、寝具リース
合 計	13 人	32 人	1 人	33 人	

### (4) 平均作業工賃の増額

就労継続支援B型に目標工賃達成指導員を配置し、作成した工賃向上計画に沿った取組を実施することで、平均作業工賃の増額を目指す。

## Ⅲ 地域支援計画

指定相談支援事業所である「ふじみ園相談支援センター」において、指定一般相談・指定特定相談・指定障害児相談の支援事業を実施し、サービス等利用計画の作成やモニタリングの実施などを通して、全ての障害を持つ方々の多様化するニーズに対処していく。



「障害児等療育支援事業」や「障害支援区分認定調査事業」を県や圏域市町から継続して受けることで、障害児・者の地域支援を積極的に展開する。また、発達障害児のSST、きららキッズ（親子教室）、クルム（保護者会）など、継続して積極的に取り組む。

また、ニーズの高い短期入所事業や日中一時支援事業については、その受け入れ調整に努め、在宅障害児・者の福祉の向上に努める。

福祉ホーム（地域生活支援事業）やグループホーム（共同生活援助事業）については、その円滑な運営を行い、職場との連携を図りながら、ホーム利用者が安心して地域生活が過ごせるように支援する。

## 1 相談支援事業

ふじみ園相談支援センターでは、指定特定相談支援事業（丸亀市指定）、指定一般相談支援事業（県指定）、指定障害児相談支援事業（丸亀市指定）の三事業に取り組む。

継続したサービス等利用計画の作成やモニタリングの実施、地域移行支援計画の作成・指定地域定着支援、また、障害児支援利用計画の作成とモニタリングの実施などを通して、障害者のケアマネジメント、相談支援提供体制の充実に努める。

併せて、2市2町の事業委託による、基本相談支援事業（福祉サービスの利用援助、情報提供、権利擁護に必要な援助など）にも取り組み、利用者・障害児及びその保護者の暮らしや生活支援の充実に努める。

また、中讃東圏域地域自立支援協議会及び中讃西部地域自立支援協議会の構成団体として、自立支援協議会の運営やネットワークの強化に努め、地域の社会資源の開発や地域サービスの基盤整備の進展に寄与するとともに、平成30年4月から中讃の東西両圏域の自立支援協議会が実施している地域生活支援拠点事業に参画している。

## 2 障害支援区分認定調査事業

圏域2市2町の委託事業として障害支援区分の認定調査を実施している。支援を必要とする実情に見合った、的確な認定が行われるよう市町と連携して円滑な認定調査に努める。

## 3 障害児等療育支援事業

県からの委託事業で、県内全域の在宅障害児を対象に下記のとおり実施する。臨床心理士及び作業療法士が専門性を生かし支援内容の更なる充実に努める。

### (1) 訪問療育相談事業

臨床心理士や作業療法士等がチーム又は単独で障害児宅を訪問し、療育相談等を行う。

### (2) 訪問療育事業

相談支援員等がチーム又は単独で障害児宅を訪問し、各種情報の提供や音楽療法などの療育支援を行う。

### (3) 外来療育相談事業

在宅の障害児及び保護者を対象に、当園において行動療法を用いた子どもへの関わり方を身につけるペアレントトレーニング事業を実施する。また、クルム（親の会）を月2回実施し、参加している保護者と一緒に困り感を話し合うとともに、保護者同士のつながりをつくる。

### (4) 外来療育事業

在宅障害児に施設を利用した療育的活動を提供する。事業の一環として、親子料理教室や、特別支援学校等が長期休みに入る夏休み・冬休みを中心に、パン教室・クッキー作り・陶芸・音楽療法・茶道・絵画などの余暇教室などを開催する。また、小学3年～6年までの発達障害児を対象として、月1回遊びを通した生活技能訓練であるSSTを実施し、心の問題を抱えた児童に対する心理相談や特別な支援を要する児童に対する個別療育を継続していく。長期休みには中学生を対象にSSTを実施する。

また、平成29年度から作業療法士による作業療法を行っており、引き続き、日常生活動作や運動の苦手な児童に対して遊びや道具を使ったプログラムを実施するとともに、平成30年4月から「きららキッズ」（親子教室）を実施し、令和元年度からは2教室を増やして取り組んでいる。この中で体を使うことが苦手、コミュニケーションが取りにくいといった発達の気になる児童を対象に、親子でふれあいながら運動感覚機能や社会性の発達を促し、身近な地域で療育を受けられるよう取り組む。

### (5) 施設支援指導事業

綾川町が定期的開催している親子教室「ここから教室」において親子でコミュニケーションを図ったり、環境や人との関わりを通して体の使い方の発達を促すことができるように内容を充実し、感覚遊びと運動遊びを取り入れた集団遊びを実施している。引き続き運営や活動の中で障害児に関わる保健師及び保育士等スタッフに対し、処遇や療育的活動の助言や指導を行う。

## 4 発達障害児者支援事業

かがわ総合リハビリテーション事業団から再委託を受けて、発達障害児者への支援に取り組む。発達障害者支援センター「アルプスかがわ」と連携し、令和2年度から香川県西部圏域において、当センターが中心となって地域支援マネージャーとして巡回等による相談、助言、関係機関の研修支援や普及啓発を行う。

また、ニーズの増加する発達障害児者支援に対し、今後、西部圏域における発達障害児者に対する相談支援事業に取り組むため、臨床心理士や作業療法士の更なる専門性を高め実績を積み重ねていく。

## 5 福祉ホーム事業（地域生活支援事業）

利用者に安価な利用料で住居等を提供し、日中活動の支援や金銭・健康管理など日常生活での支援を行っている。施設入所支援利用者の移行先としての役割も担っており、利用者にとって安心、安全な生活ができ、自活力が高まるよう支援する。

◎ふじみ園福祉ホーム

定員：20名、 現員：20名、 管理人：2名

## 6 グループホーム（共同生活援助）

平成26年度から「外部サービス利用型」グループホームとして運営を行っている。利用者が充実した地域生活が過ごせるよう、ふじみ園の支援体制の下で、避難訓練の定期的な実施、防災用品の常備、丸亀市の災害時要援護者登録なども行うなど防災対策にも取り組んでいる。

施設入所支援利用者の動向などを踏まえ、今後、増設について検討を行っていく。

### ◎ふじみファーストホーム（グループホーム）

所在地 香川県丸亀市飯山町内賃貸アパート 3室

定員：6名、 現員：6名、 世話人：2名

## 7 地域支援事業利用計画

区	分	令和元年度 (計画)	令和元年度 (見込)	令和2年度 (計画)	摘 要
基本相談支援事業	利用者数	700人	700人	700人	市町委託の相談支援事業
指定特定相談支援事業	延べ件数	340件	350件	340件	サービス等利用計画の作成
指定一般相談支援事業	延べ件数	1件	0件	1件	〃
指定障害児相談支援事業	延べ件数	280件	290件	280件	〃
障害程度区分認定調査事業	実施件数	120件	120件	100件	原則、2市2町の障害者が対象
訪問療育相談事業	延べ件数	3件	1件	3件	18歳以下の障害児が対象
訪問療育事業	延べ件数	0件	0件	3件	〃
外来療育相談事業	延べ件数	180件	240件	200件	〃
外来療育事業	延べ件数	700件	1000件	1000件	〃
施設支援指導事業	延べ回数	20回	25回	25回	〃
短期入所事業	延べ日数	400日	680日	600日	空床利用型の短期入所
日中一時支援事業	延べ回数	850回	980回	900回	宿泊を伴わない一時的な利用
共同生活援助事業 (グループホーム)	利用人員	6人	6人	6人	定員6人

## IV 施設運営計画

### 1 職員の配置計画

予算計上人員の職種別配置計画は、次のとおりである。

(常勤換算人数:人)

区分	施設長(兼)管理者	管理者(兼)サービス管理責任者	事務員・作業員	栄養士	サービス管理責任者	看護師	生活支援員	補助生活支援員	常直生活支援員	職業指導員	就労支援員	目標工賃達成指導員	相談支援専門員	臨床心理士・作業療法士	管理人	世話人	嘱託医	合計
定員(運営規程)	1.0	2.0	4.0	1.0	3.0	2.0	40.0		2.0	5.0	1.0	1.0	5.0		2.0	1.0	0.2	70.2
本年度当初	1.0	2.0	*7.6	1.0	4.5	3.0	40.2	9.9	2.0	6.4	1.0	1.0	4.3	1.7	2.0	1.0	0.2	88.8
実職員数	1	2	*9 兼務 2名	1	5 兼務 1名	3	43 兼務 4名	11	2	7	1	1	5 兼務 1名	2 兼務 2名	2	2	1	93

(注) 職業指導員7名のうち1名は、障害者雇用推進の1名である。

### 2 施設運営体制の充実

(1) 支援サービスの充実に向け職員の資質の向上を図るため、OJTほかの施設内での研修、派遣研修等を体系的に実施する。また、新卒職員の採用に加えて一定の職務経験者を採用し、正規職員の増員を図ることで円滑な施設運営を行っていくための人材確保に努める。

#### ① 施設内研修

支援に関する課題をテーマに毎月1回の職員研修会を開催(外部講師によるものを含む)するほか、個別テーマについての療育発表の機会を設ける。

また、OJTとして、各所属で職場の実情に見合った職場研修や、主に新任職員を対象として日々の業務を通じての支援スキルや資質の向上を目指した研修訓練を実施する。

さらに、階層別研修として、外部講師による主任及び主査の職責や部下の育成等についてのグループワークを含む研修や若手の主任主事及び主事の業務上の指導助言や意見交換の研修を設ける。このほか、県立施設との交流研修や現場研修、園内部署間での体験研修を実施する。

#### ② 派遣研修

支援の専門知識の習得や必要な資格取得のため、各種の研修会・研究会等に職員を積極的に参加する。

### ③ 資格取得助成

職員の自己啓発意欲を喚起し、職員の資質及び能力の向上を図るため、職種に応じた高い専門性を有する資格を取得した職員に対し助成を行い、人事考課制度において考慮する。

- (2) 毎月1回定期的に経営管理委員会を開催し、施設運営上の問題解決や将来に向けての課題解決に関する意思決定を円滑に行うとともに、同委員会の下に11の委員会を設け、各業務に関する案件についての協議検討や日常的業務の円滑実施のための連絡調整等を担わせる。同委員会の審議結果については、3か月ごとに監事（公認会計士）による財務調査において報告し、法人運営の適正化を図る中で指導を受ける。
- (3) 利用者、保護者、施設運営やサービス提供に関与する関係機関、任意の協力等を得ている関係者等と、幅広く多様な連携に努めていく。

## 3 地域社会との連携

- (1) 学生等の国家資格取得に必要な施設実習に協力するため、園においても、社会福祉士等の資格を持ち、実習指導者研修の受講を終えた職員を実習担当職員として配置し、各種の施設実習について積極的に受け入れていく。また、ボランティア団体とも連携強化し、その受入れを積極的に行う。併せて、他の福祉施設職員や学校関係者等からの研修依頼も、宿泊研修を含め積極的に対応する。

- (2) 園の運営基本方針である地域連携・地域貢献に積極的に取り組む。

### ① 地域連携

「スプリングフェスタ」を中心に、他の園内行事も地域の方々と協力、共催できるように工夫を凝らし、地域交流に努める。

また、体育館、運動場、会議室など当園が有する施設機能の地域への開放も積極的に行う。

### ② 地域貢献等

利用者が買物や散髪など、地域の社会資源を活用する機会を増やす。また、地域コミュニティのイベントや即売会等に利用者が参加し、地域の方々の理解を深めていく取組も継続する。

地域貢献事業である「香川さわやかロード事業」（県道の清掃・除草活動）は年4回、楠見池親水公園の清掃及び除草活動は年2回実施する。

こうした取組に加え、花苗の直売や保育園での花壇整備などは、地域の方々の園への理解を深め、ボランティア活動の活性化にも繋がるものであり、積極的に取り組む。

### ③ 地域における公益的な取組

社会福祉法人の責務である「地域における公益的な取組」については、当園の人材や施設を活用して地域の障害者や高齢者等のニーズに応えるため、積極的に取り組む。

地域の障害者や高齢者等との交流による「地域交流フェスタ」に加え、「ふれあい訪問」や「音楽療法講座」、「寄植え教室」、「在宅障害者料理教室」など、これまでの取組をさらに充実させ地域の福祉ニーズに応じていく。

#### 4 情報発信の充実

地域に理解され選ばれる施設となり利用者の利便性等を向上するためには、情報発信の充実が不可欠であり、ホームページの活用、広報誌の発行などを行う。ホームページについては、分かりやすく、幅広い利用ができるシステムへの改善を検討する。

#### 5 苦情解決制度の充実

利用者及び保護者等からの苦情に対応するため、苦情受付窓口、苦情解決検討委員会、第三者委員などを中心とした苦情解決体制を活用し迅速に対処するとともに、日常の支援活動の中で利用者の潜在的なニーズの把握や処遇の改善を図っていくことに努める。

#### 6 虐待防止改善計画の取組

虐待防止マニュアルに基づき、虐待防止委員会を毎月 1 回開催し、継続的な虐待防止対策に取り組むほか、虐待防止マネージャーを中心に職員研修や虐待防止セルフチェック等の検証を重ね、職員一人ひとりの意識改革や支援に係る資質や技能の向上に努める。また、保護者連絡会を定期的に開催し、意見交換を行うほか、利用者アンケートを実施し、その検証結果に基づき虐待防止に努める。

前年度末に策定した新たな「虐待防止改善計画」に基づき、利用者の立場に立った支援サービスの内容や日課の見直し、職員の業務負担軽減など、より適切な支援に向けて改善に取り組み、全職員が一致協力して虐待防止に取り組む。

#### 7 防災・防犯対策

防災計画により施設の安全点検を定期的実施するとともに、災害時に施設設備がどの程度残り、どのような対応をする必要があるのか等を検討する。

事業継続計画（BCP）については、園内にBCP策定委員会を立ち上げ、情報収集や園の対応策を検討し、計画の策定を進めていく。

また、夜間及び昼間を想定した年間 1 2 回の防災訓練（内 2 回は消防署との合同、2 回は震災訓練）を実施し、より具体的な火災、震災等に対する対策を講じる。また、防災設備の充実、維持管理にも努める。

過去の大規模災害の教訓により、災害時においては地域との連携が重要である。消防署、消防団や地元住民の協力を得ることができるよう訓練の見直しを行い、地域コミュニティの防災訓練にも相互に参加するなど地域との連携体制を強化する。さらに、香川県及び四国地区の知的障害者福祉協会を中心とした、施設間の連絡・応援体制などの整備が進んでいるので、当園も連携を強化していく。

グループホームでは、火災報知器（ホームセキュリティシステム）、防災用品を常備しを設置し、丸亀市に災害時要援護者登録もしているが、避難・消火訓練については、防災訓練を実施することとしている。

特に、大災害時における当園の継続的な運営を確保するため、支援員の支援体制の整備と併せて、食料備蓄や災害時設備、備品等の整備や福祉避難所に指定されている体育館の計画的な整備

を検討する。

防犯体制については、職員を対象とした防犯講習会を開催して、関係機関との連携を図りながら、体制の強化を図る。また、整備した安全カメラ、赤外線センサー、緊急通報システム等の適切な運用に努める。

## 8 総合的な維持管理と施設の長寿命化について

香川県ふじみ園の指定管理者である当事業団は、障害者施設運営の一環として、その建物設備等の維持管理業務を担っている。

施設の維持管理を自ら実施することが困難なものについては、施設全体を総合的な視点で効率的に行うことができる専門性を有する業者に、引き続き、施設の総合管理を委託する。

県有施設は、「香川県新ファシリティマネジメント推進計画」に基づき、適切な保全による長寿命化を推進することとされており、当施設における老朽化しつつある設備について、県と協議しながら委託業者による専門的な点検結果を踏まえ、計画的に改修し施設の長寿命化に取り組む。

厨房・食堂の改築については、県の整備計画に沿って、工事が順調に進んでおり、12月から稼働する予定である。

## 9 給与制度及び人事考課制度の適切な運用

当事業団の給与制度や人事考課制度を適切に運用するとともに、国の支援制度を活用した処遇改善や適切な人事考課により、人材の確保及び育成を図っていく。

また、期限付き雇用や再雇用契約については、処遇改善に努めるとともに、退職後の継続雇用を促進するため労働関係法令に対応した諸規程を整備するなど適切に対応していく。

## 10 施設の機能向上

平成30年3月に策定された「県立障害者施設のあり方」を踏まえ、西部圏域において当園が果たす役割を明確にするとともに、施設入所・生活介護支援サービス等における利用者の重度化・高齢化等の課題に対応するため、園内の「機能向上検討会」において、利用者の立場に立った質の高い障害者支援サービスのあり方とそれを実現する施設整備について検討を行う。